

OPTYMALNE ZATRUDNIENIE.PL

– KOMPENDIUM WIEDZY
NOWOCZESNEJ FIRMY

- zatrudnienie cudzoziemców w Polsce
- delegowanie cudzoziemców do Polski
- dalsze delegowanie cudzoziemców za granicę
- delegowanie pracowników za granicę
- delegowanie zleceniobiorców za granicę
- delegowanie opiekunek do Niemiec
- praca tymczasowa w Polsce i za granicą
- outsourcing
- pośrednictwo pracy w kraju i za granicą
- pośrednictwo w zatrudnianiu cudzoziemców
- optymalizacja kosztów zatrudnienia w Polsce i za granicą
- umowy cywilnoprawne
- zbiegi tytułów do ubezpieczeń



3675 stron | pięć tomów | twarda oprawa | format: 165 x 235 mm



Tomasz Major

– Partner Zarządzający w Kancelarii Brighton&Wood, Prezes Izby Pracodawców Polskich IPP, Prezydent Europejskiej Federacji Pracodawców EEEV, Prezes Sądu Arbitrażowego przy IPP, Managing Director w Global Employment – Strategy Consultants.

Na ponad 3600 stronach autorzy – wybitni praktycy obsługujący od prawie dwóch dekad polskie i zagraniczne firmy delegujące pracowników za granicę oraz zatrudniające cudzoziemców w Polsce – prezentują w sposób systematyczny, przejrzysty i przystępny biznesowe, prawne, podatkowe i ubezpieczeniowe aspekty związane z nowoczesnym i optymalnym zatrudnieniem w Polsce i za granicą.

Autorzy poświęcili wyjątkowo dużo miejsca optymalizacji kosztów związanych z zatrudnieniem.

Tomasz Major wraz z całym swoim zespołem w mistrzowski sposób przybliżają czytelnikowi tę arcytrudną i złożoną materię.

Poradniki zawierają multum przykładów, komentarzy oraz orzecznictwo.

Jest to obowiązkowa lektura dla każdego, kto zajmuje się nowoczesnym zatrudnieniem i optymalizacją kosztów zatrudnienia.

Dla księgowych, kadrowych, pracowników działów płac, a także dla doradców podatkowych, adwokatów i radców prawnych poradnik niniejszy jest narzędziem, z którego korzystać należy w codziennej pracy.

To imponujące dzieło – efekt zespołowej pracy całego teamu Kancelarii Brighton&Wood – jest prawdziwą kopalnią wiedzy – Biblią Optymalnego Zatrudniania.

To najszerza i jedyna na rynku tak kompleksowa publikacja na ten temat.

Izba Pracodawców Polskich (www.ipp.org.pl) jest największą branżową organizacją w Polsce zrzeszającą agencje pracy tymczasowe, agencje zatrudnienia świadczące usługi pośrednictwa pracy i firmy outsourcingowe. Izba Pracodawców Polskich jest też nieprzerwanie od roku 2006 największą organizacją polską zrzeszającą firmy zajmujące się transgranicznym i nowoczesnym zatrudnieniem. Co roku z usług i wsparcia Izby Pracodawców Polskich korzysta ponad 2300 firm.

Delegowanie.pl

PracaCzasowa.eu

Cudzoziemcy.org

InstytutOpieki.eu

PflegelInstitut.eu

PATRONAT MERYTORYCZNY:

Brighton & Wood

PATRONAT HONOROWY:

GlobalEmployment.eu

IZBA PRACODAWCÓW POLSKICH IPP

Na ponad 800 stronach autorzy – wybitni praktycy obsługujący od prawie dwóch dekad polskie firmy delegujące pracowników za granicę oraz zatrudniające cudzoziemców w Polsce – prezentują w sposób systematyczny, przejrzysty i przystępny prawne, podatkowe i ubezpieczeniowe aspekty zatrudniania cudzoziemców w Polsce i ich dalszego delegowania za granicę. Autorzy dużo miejsca poświęcili optymalizacji kosztów związanych z zatrudnieniem cudzoziemców w Polsce.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

Polska gospodarka produkuje obecnie dwa razy więcej towarów i usług, a eksport jest osiem razy wyższy, niż był 25 lat temu. Jednak po 25 latach transformacji Polacy należą do najszybciej starzejących się społeczeństw na świecie.

Polska gospodarka uzależniła się od cudzoziemców.

- ✓ Legalizacja pracy w Polsce
- ✓ Legalizacja wjazdu do Polski i pobytu w Polsce
- ✓ Dodatek: zatrudnianie obywateli Ukrainy w Polsce – legalizacja pracy i pobytu
- ✓ Delegowanie cudzoziemca do Polski - komentarz do przepisów Ustawy o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług
- ✓ Imperatywne przepisy polskiego prawa pracy mające zastosowanie w przypadku delegowania pracowników do Polski i w przypadku zatrudniania cudzoziemców w polskich podmiotach
- ✓ Powództwo cudzoziemca przed sądem przeciwko pracodawcy
- ✓ Certyfikacja usługi kierowania cudzoziemców do pracy w Polsce oraz szczególne wymogi administracyjne z tym związane
- ✓ Ubezpieczenia społeczne cudzoziemców zatrudnianych w Polsce i cudzoziemców delegowanych do Polski
- ✓ Dodatek: obowiązek ubezpieczeniowy cudzoziemców z Ukrainy zatrudnionych w Polsce
- ✓ Podatkowe aspekty zatrudniania cudzoziemców w Polsce i ich delegowania do Polski
- ✓ Outsourcing czy praca tymczasowa? – wybór optymalnego modelu zatrudniania cudzoziemców w Polsce
- ✓ Umowa cywilnoprawna z cudzoziemcem zatrudnionym w Polsce
- ✓ Optymalizacje związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce
- ✓ Dalsze delegowanie cudzoziemców zatrudnionych w polskich firmach do innych krajów członkowskich UE
- ✓ A1 dla obywateli państw trzecich delegowanych przez polskich przedsiębiorców do innych państw członkowskich UE



Każdego dnia legalną pracę na terenie Polski wykonuje ponad milion cudzoziemców. Kolejne kilkaset tysięcy pracuje nielegalnie. Kilkanaście tysięcy cudzoziemców polskie firmy delegują każdego dnia do innych państw członkowskich UE.

Bez cudzoziemców w gospodarce nastąpiłaby absolutna katastrofa. Mamy deficyt nie tylko w zakresie nisko płatnej i niewykwalifikowanej siły roboczej, ale także w sferze średniego personelu technicznego. Cudzoziemcy tę lukę wypełniają.

Zmiany demograficzne w Polsce idą w takim kierunku, że imigracja jest jedynym sposobem, aby w horyzoncie 15–20 lat utrzymać wielkość zatrudnienia na dzisiejszym poziomie.

W niniejszej książce postanowiliśmy zebrać wiedzę na temat prawnych, podatkowych i ubezpieczeniowych aspektów zatrudniania cudzoziemców w Polsce i delegowania cudzoziemców do Polski. Dużo miejsca poświęciliśmy problematyce dalszego delegowania cudzoziemców przez polskich przedsiębiorców do innych krajów członkowskich UE.

Skoncentrowaliśmy się w naszych rozważaniach na optymalizacji kosztów związanych z zatrudnieniem cudzoziemców w Polsce. To ważny aspekt nie tylko dla firm zatrudniających cudzoziemców i dla przedsiębiorców będącymi odbiorcami ich usług. Cudzoziemcy zatrudnieni w Polsce nie wierzą w polski system zabezpieczenia społecznego i zainteresowani są wyłącznie uzyskaniem jak najwyższych wynagrodzeń netto. Tylko firmy, które mogą im to zapewnić, będą mogły w przyszłości skutecznie rekrutować i zatrudniać cudzoziemców. Niskie koszty pozapłacowe oznaczają utrzymanie wysokiej konkurencyjności polskich przedsiębiorców na rynku polskim, europejskim i światowym.

PracaCzasowa.eu Delegowanie.pl Cudzoziemcy.org OptymalneZatrudnienie.pl

PATRONAT MERYTORYCZNY:

Brighton & Wood

PATRONAT HONOROWY:

IZBA PRACODAWCÓW POLSKICH IPP

Na ponad 750 stronach autorzy – wybitni praktycy obsługujący od prawie dwóch dekad polskie firmy delegujące - prezentują w sposób systematyczny, przejrzysty i przystępny prawne, podatkowe i ubezpieczeniowe aspekty delegowania za granicę.

Poradnik zawiera multum przykładów, komentarzy, list kontrolnych oraz orzecznictwo i prawodawstwo w zakresie delegowania za granicę pracowników, pracowników tymczasowych i zleceniobiorców.

DELEGOWANIE

Książka jest zaktualizowaną kontynuacją bardzo popularnego wśród firm delegujących kompletu komentarzy do przepisów o delegowaniu, który ukazał się zaraz po wejściu w życie Dyrektywy Wdrożeniowej.

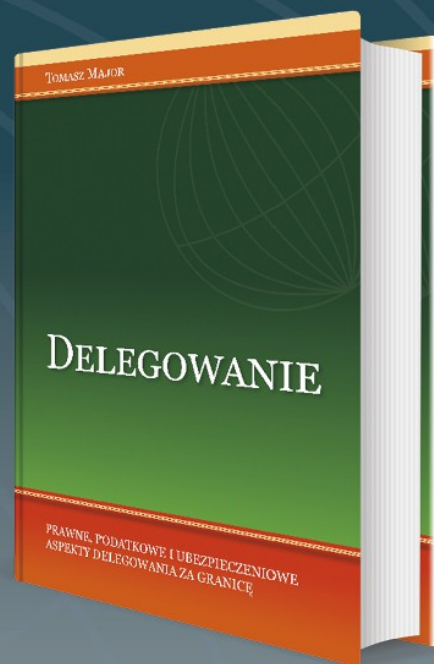
- ✓ notyfikacje i zezwolenia za granicą
- ✓ przechowywanie dokumentów i obligatoryjny przedstawiciel za granicą
- ✓ formularze A1 (poświadczenie przez ZUS, odmowy poświadczenia, anulowanie z mocą wsteczną, spory sądowe z ZUS)
- ✓ jak uniknąć podwójnego opłacania podatku od wynagrodzeń?
- ✓ kiedy należy odprowadzić podatek CIT za granicą?
- ✓ optymalizacja kosztów związanych z delegowaniem pracowników, pracowników tymczasowych i zleceniobiorców za granicę

„To prawdziwa 'Biblia Delegowania', obowiązkowa lektura dla każdego, kto zajmuje się transgranicznym zatrudnieniem.”

Portal „Delegowanie.pl”

„Po raz pierwszy pojawia się na rynku wydawniczym kompletne i wyczerpujące opracowanie dla firm delegujących pracowników za granicę.”

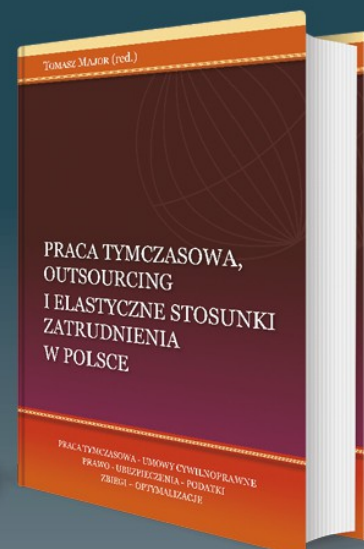
dr Joanna Bzdok, Instytut Zatrudnienia Transgranicznego



- ✓ Planowanie działalności związanej z transgranicznym zatrudnieniem: konstrukcje zatrudnienia transgranicznego
- ✓ Minimalne warunki pracy i zatrudnienia w państwach przyjmujących
- ✓ Delegowanie pracowników do Polski
- ✓ Poświadczenie formularzy A1
- ✓ Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne
- ✓ Delegowanie zleceniobiorców
- ✓ Zagraniczny zakład podatkowy
- ✓ Opodatkowanie wynagrodzeń pracowników, pracowników tymczasowych i zleceniobiorców kierowanych za granicę
- ✓ Rewizja dyrektywy 96/71 w/s delegowania

Na ponad 600 stronach autorzy – wybitni praktycy obsługujący od ponad dwóch dekad polskie i zagraniczne firmy zajmujące się pracą tymczasową oraz szeroko rozumianym outsourcingiem – prezentują w sposób systematyczny, przejrzysty i przystępny prawne, podatkowe i ubezpieczeniowe aspekty pracy tymczasowej oraz stosowania nowoczesnych i elastycznych stosunków zatrudnienia.

Książka zawiera obszerny komentarz do zmienionych w 2017 przepisów o zatrudnieniu pracowników tymczasowych, prezentuje w sposób syntetyczny najczęściej stosowane modele optymalizacyjne oraz wskazuje na zagrożenia i tendencje zmian w polskim prawie.



PRACA TYMCZASOWA, OUTSOURCING I ELASTYCZNE STOSUNKI ZATRUDNIENIA W POLSCE

Z badań prowadzonych od wielu lat przez Izbę Pracodawców Polskich - na podstawie ankiet wypełnianych przez osoby zatrudnione na terenie Polski - wynika jednoznacznie, że w drugiej dekadzie XXI wieku nastąpiła zmiana percepcji stosunków zatrudnienia przez samych zatrudnionych. Jeszcze na przełomie XX i XXI wieku kwestie zabezpieczenia społecznego i pewność trwałości stosunku pracy grały ogromną, jeśli nie decydującą rolę wśród zatrudnionych. Dzisiaj podstawowym kryterium, którym kierują się pracownicy

przy wyborze pracodawcy, jest wysokość poborów netto. Pracownicy zrozumieli, że system zabezpieczenia społecznego w Polsce jest oparty o błędne założenia, a organ rentowy (ZUS) księguje fikcyjne zapisy na kontach ubezpieczonych. Pracownicy wierzą, że jeszcze za ich życia zawodowego pracodawca zlikwiduje istniejący system zabezpieczenia społecznego i zastąpi go dyskutowanym coraz częściej na świecie Bezwarunkowym Dochodem Podstawowym lub innym powszechnym systemem zabezpieczenia społecznego. Polski pracodawca mając tego świadomość, słusznie utrzymuje w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych liczne zachęty pozwalające pracodawcom zapewnić swemu personelowi wysokie wynagrodzenia netto, godząc się jednocześnie na ograniczone wpływy do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i innych funduszy. Do najważniejszych modeli optymalizacyjnych należą zbięgi tytułów do ubezpieczeń zawarte w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych. Przedsiębiorcy w poszukiwaniu optymalnych rozwiązań sięgają także głęboko do skomplikowanych i trudnych w interpretacji przepisów regulujących zwolnienia z oskładkowania i opodatkowania świadczeń w naturze oraz ich pieniężnych ekwiwalentów wypłacanych pracownikom i zleceniobiorcom. W niniejszej książce omówione zostały wszystkie dopuszczalne prawem metody optymalizacji kosztów związanych z zatrudnieniem.

- ✓ Praca tymczasowa jako elastyczna alternatywa dla bezpośredniego zatrudnienia
- ✓ Outsourcing pracowniczy w prawie i praktyce – alternatywa dla pracy tymczasowej
- ✓ Umowy cywilnoprawne w prawie i w praktyce – elastyczna alternatywa dla umów o pracę
- ✓ Zbiegi tytułów do ubezpieczeń – najbardziej popularna metoda optymalizacji kosztów związanych z zatrudnieniem
- ✓ Świadczenia w naturze i inne świadczenia pieniężne – jako metoda optymalizacji kosztów związanych z zatrudnieniem
- ✓ Skuteczne i szybkie dochodzenie należności od kontrahentów polskich i zagranicznych przez agencje pracy tymczasowej oraz przez firmy outsourcingowe

Na ponad 700 stronach autorzy – wybitni praktycy obsługujących od ponad dekady wiodące polskie firmy działające w branży opieki – prezentują prawne, podatkowe i ubezpieczeniowe aspekty delegowania opiekunek do Niemiec.

Książka zawiera multum przykładów, rad i wskazówek, a także kalkulacji dla przedsiębiorców delegujących opiekunki do Niemiec i ich doradców prawnych oraz podatkowych.

DELEGOWANIE OPIEKUNEK DO NIEMIEC

Delegowanie opiekunek to ponad 20% polskiego rynku delegowania. Tymczasem podstawy prawne, na których opiera swoją działalność większość firm operujących na rynku, są niepewne, zawile i bardzo często powodują, że firmom opiekuńczym zarzuca się nielegalne praktyki.

Bo jak pogodzić polskie i niemieckie normy czasu pracy, przewidujące tygodniowe i dzienne limity godzin pracy, obligatoryjny dobowy i weekendowy wypoczynek i minimalne stawki wynagrodzeń z poziomem cen na rynku, a także z faktem, że oczekiwanie podopiecznych i ich rodzin to dyspozycyjność opiekunki przez całą dobę i przez siedem dni w tygodniu?

Jak pogodzić fakt, że polski rynek opieki jest w powijakach, a opieka domowa w Polsce zdominowana jest przez szarą sferę, z którą nie sposób konkurować legalnie działającą firmom, z wymogiem (A1, dyrektywa wdrożeniowa), by firma delegująca prowadziła na terenie Polski znaczącą działalność, a opiekunki delegowane do Niemiec „zazwyczaj” świadczyły pracę w Polsce?

Jak wreszcie rozwiązać problem malejących zasobów finansowych podopiecznych i zmniejszającej się gotowości ich rodzin do ponoszenia wzrastających kosztów związanych z delegowaniem opiekunek, z rosnącymi oczekiwaniami płacowymi samych opiekunek i z obowiązkiem odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne od wysokiej podstawy ich wymiaru?

W niniejszym opracowaniu omawiamy systematycznie wszystkie aspekty delegowania opiekunek do Niemiec, mając nadzieję, że jej czytelnicy – właściciele i menedżerowie firm zajmujących się opieką domową w Niemczech po jej lekturze z łatwością odnajdą się w gąszczu przepisów, orzeczeń i interpretacji i każdy we własnym zakresie – lub z naszą pomocą – rozwiąże węzeł gordyjski prawnych, podatkowych i ubezpieczeniowych sfer delegowania opiekunek do Niemiec.

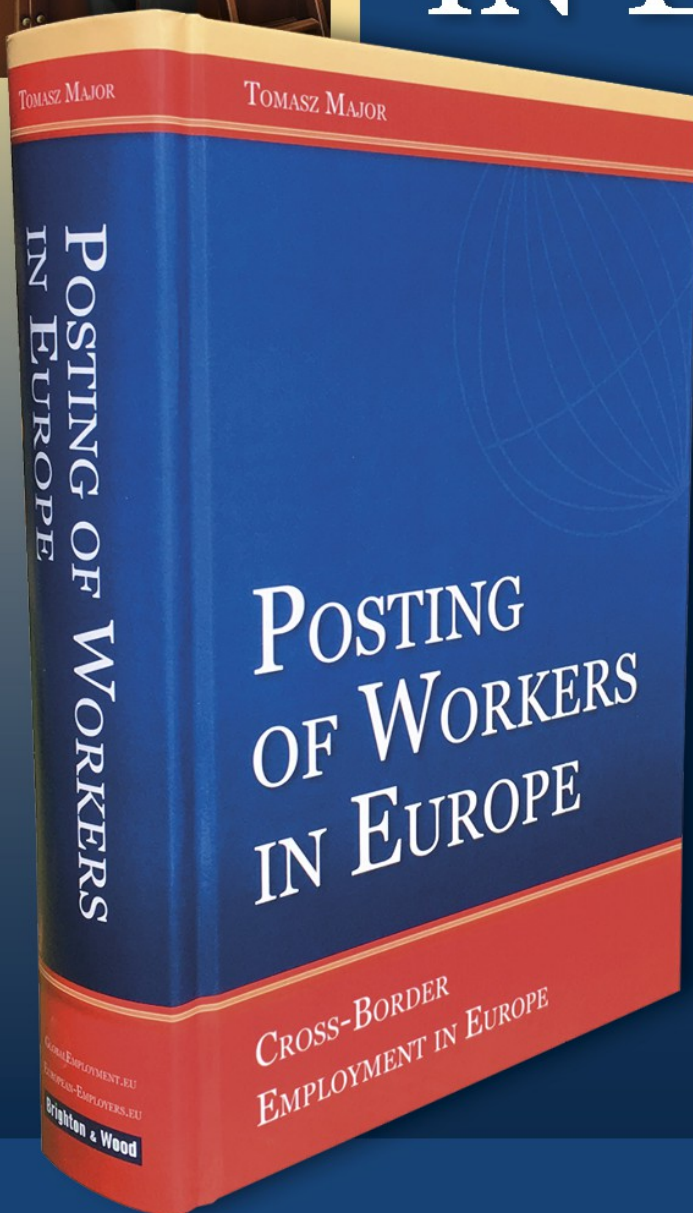


- ✓ Praktyka rynkowa ... czyli Siedem Grzechów Delegowania Opiekunek do Niemiec
- ✓ Umowa o pracę czy umowa zlecenia? – czyli permanentny szpagat między polskimi a niemieckimi przepisami...
- ✓ Prawo właściwe dla umów z pracownikami (umowy o pracę), zleceniobiorcami (umowy zlecenia) i pracownikami tymczasowymi (umowy o pracę tymczasową) kierowanymi za granicę w branży opieki
- ✓ Czas pracy opiekunek delegowanych do Niemiec
- ✓ Wynagrodzenie opiekunek delegowanych do Niemiec
- ✓ Prawo do urlopu opiekunki delegowanej do Niemiec
- ✓ Dochodzenie praw przez opiekunkę przeciwko polskim agencjom opieki i przeciwko niemieckim pośrednikom w instytucjach polskich i niemieckich
- ✓ Sądowe dochodzenie praw przez opiekunkę przeciwko polskim agencjom opieki i przeciwko niemieckim pośrednikom w Polsce i w Niemczech
- ✓ Formularze A1: gdzie opłacać składki na ubezpieczenia społeczne za opiekunki delegowane do Niemiec
- ✓ Składki na ubezpieczenia społeczne: ile kosztuje delegowanie opiekunek do Niemiec?
- ✓ Formularze A1 dla opiekunek z innych krajów członkowskich UE (Rumunia, Bułgaria etc.) delegowanych do Niemiec
- ✓ Formularze A1 dla opiekunek spoza UE (Ukraina, Białoruś etc.) delegowanych do Niemiec
- ✓ Opodatkowanie polskiej agencji opieki działającej na rynku niemieckim
- ✓ Opodatkowanie transgranicznej usługi opieki podatkiem VAT: zagrożenia dla branży
- ✓ Opodatkowanie opiekunek delegowanych do Niemiec
- ✓ Koszty pozapłacowe bezpośredniego zatrudnienia w Niemczech (rodzina, dom opieki, przedsiębiorstwo opiekuńcze)
- ✓ Koszty pozapłacowe zatrudnienia w Niemczech w ramach Minijob
- ✓ Koszty pozapłacowe delegowania – szczegółowe kalkulacje
- ✓ Niemieckie modele zatrudnienia polskich opiekunek
- ✓ Święty Graal delegowania opiekunek do Niemiec: dokumentacja!

Tomasz Major



POSTING OF WORKERS IN EUROPE



- Over 600 pages containing 17 years of experience in advising on cross border employment in Europe
- Practical examples, check-lists, commentaries, jurisprudence and law on posting of workers in Europe
- A Bible of cross-border employment in Europe
- A must-read for anyone who intends to post workers abroad
- Mandatory reading for legal and tax advisors as well for consultants on cross border employment in Europe
- An experienced lawyer explains in simple language the intricacies of posting
- Taxes, social security, administrative requirements and labour law – aspects on cross border employment in one handbook

BUY
this Book now!

PATRONAT MIEKTORECCY:

Brighton & Wood



GlobalEmployment.eu

PATRONAT HONOROWE:



EuropeanEmployment.eu

GlobalEmployment.eu/book